



Redegjørelse for
aktsomhetsvurderinger etter

ÅPENHETSLOVEN 2024



**Denne rapporten er en felles aktsomhetsvurdering
for følgende selskaper:**

ANDR. L RIIS AS

BILGLASSGRUPPEN AS

RIIS BILGLASS AS

RIIS MONTASJE AS

BILGLASSPORTALEN AS

RIIS EIENDOM AS

RIIS MØLLENBERG AS

RIIS BYGG TRØNDELAG AS

RIIS GLASS OG FASADE AS

Trondheim, 12. juni 2024

Innhold

| | |
|--|----------------|
| 1. Innledning og kontaktinformasjon | side 4 |
| 2. Om selskapets virksomhet | side 6 |
| 3. Kartlegging og aktsomhetsvurderinger | side 8 |
| 4. Overvåking av tiltak- og gjennomføring og resultat | side 14 |
| 5. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere | side 16 |
| 6. Gjenoppretting og erstatning | side 17 |

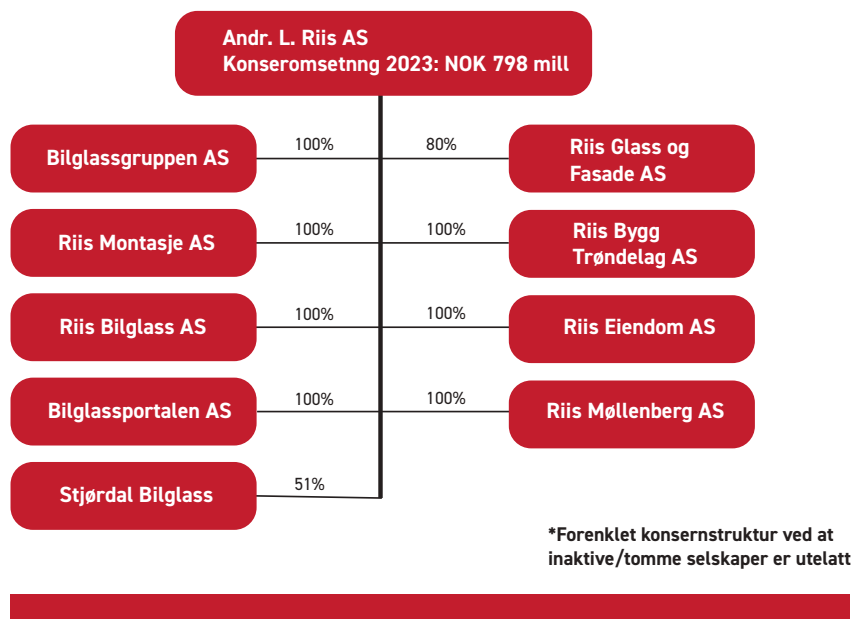
1. Innledning og kontaktinformasjon



Denne rapporten omfatter selskaper som angitt på forsiden (samlet omtalt som «selskapene»).

Konsernstruktur viser selskapenes eierforhold, og total omsetning for konsernet:

Konsernstruktur pr. januar 2024*



Ovennevnte selskaper har valgt å publisere felles rapportering etter Åpenhetsloven på bakgrunn av selskapenes interne konsernrelasjon og at styret i konsernselskapet har et overordnet ansvar for etterlevelse av Åpenhetslovens regler. Forhold og vurderinger som er særskilt for det enkelte selskap i konsernet vil bemerkes i denne rapporteringen.

Selskapene skal kontinuerlig utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentlig gjøre årlig en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester i hele verdikjeden.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023 og 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

1.2 Kontaktinformasjon

Informasjon om vårt arbeid i forhold til Åpenhetsloven ligger på selskapenes hjemmesider.

Henvendelser om denne rapporten samt forespørsler om nærmere informasjon i samsvar med Åpenhetslovens regler kan rettes til Bærekraftsdirektør Sandra Dutard på epost sandra.dutard@riis.no

2. Om selskapets virksomhet



2.1 Selskapenes organisering og driftsområder

Selskapet Andr. L Riis AS eier merkevaren Riis Bilglass, som er en av Norges største bilglasskjeder med 200 avdelinger lokalt i hele Norge. Selskapet leverer bilglass til alt av person- vare og lastebiler, og ellers alle transportmidler.

Driften er organisert gjennom ulike selskaper, hvor Bilglassgruppen AS importerer og selger glass til kjedens egne verksteder og andre aktører. Den øvrige driften er organisert gjennom ulike aksjeselskaper, hvor Andr. L Riis AS eier 100 prosent av Riis Montasje AS, Bilglassportalen AS og Riis Bilglass AS.

Videre har Andr. L. Riis AS en eiendomsdivisjon. Eiendomsdivisjonen drives gjennom de heleide datterselskapene Riis Eiendom AS, Riis Møllenberg AS og Riis Bygg Trøndelag AS. Eiendomsdivisjonen både investerer i eiendom og andre finansielle investeringer, i tillegg til å ha en håndverkeravdeling som utfører diverse tømmer- og malerarbeider.

Andr L. Riis AS eier også 80 prosent av Riis Glass og Fasade AS og 51 prosent av Stjørdal Bilglass AS.



Selskapenes har etablert retningslinjer for etisk handel, som også omhandler retningslinjer for hvordan Selskapene arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal forankres i egen virksomhet og i selskapenes kontraktsrelasjon med leverandører.

De retningslinjer som Selskapene bruker er i samsvar med retningslinjer og vilkår som andre store aktører i den bransjen Selskapene opererer i bruker.

Gjeldende retningslinjer inngår som vedlegg 1 og 2 (norsk og engelsk versjon) til denne rapporten. Gjeldende retningslinjer er forankret som felles styringsverktøy for alle selskapene i konsernet. De enkelte deler av retningslinjene kommer til anvendelse for det enkelte selskap så langt dette er relevant for det enkelte selskaps virksomhet.

Retningslinjer er kommunisert til ansatte i selskapene så vel som selskapenes leverandører og et sammen- drag ligger tilgjengelig på selskapenes nettside angitt i punkt 1.2.

Retningslinjene beskriver hvordan selskapene skal gjennomføre sine aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltak. Retningslinjene inneholder også informasjon om selskapenes varslingskanal som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapenes aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

3. Kartlegging og aktsomhetsvurderinger



3.1. Overordnet om selskapenes fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapene foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

Det er gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse av hele selskapets verdikjede i 2024.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- **Selskapets operasjonelle kontekst**
- **Selskapets forretningsmodell**
- **Posisjon i leverandørkjeden**
- **Type produkt og tjenester**

Selskapets egenaktivitet vurderes opp mot etablert lovverk og allment brukte standarder for ansvarlig arbeidsmiljø i det enkelte selskapet.

Selskapet kartlegger løpende menneskerettsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets leverandørkjeder, basert på følgende stegvise prosess i det enkelte selskapet:

- 1.** Basert på leverandørdata hentet fra leverandørreskontro for det enkelte selskapet, opprettes en oversikt over selskapets leverandører. Leverandørreskontroen systemiseres basert på kriterier for vesentlighet (størrelse, frekvens, og generell risiko).
- 2.** For vesentlige leverandører innhentes utfyllende selskapsinformasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører. Dette omfatter informasjon om geografisk område, industrikoder (NACE), omsetning, eierforhold mv.
- 3.** Basert på ovennevnte kartlegging foretas en inndeling av leverandørene i det enkelte selskapet til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- 4.** Det foretas videre gjennomgang av etablerte leverandørkontrakter, med sikte på å styrke kontraktsfesting og etterlevelse av at negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i samsvar med Selskapenes etablerte retningslinjer.
- 5.** Som ledd i risikokartleggingen, foretar det enkelte selskapet individuell oppfølging av utvalgte leverandører for å innhente ytterligere informasjon, dokumentasjon og sertifiseringer.

- 6.** Basert på funnene i ovennevnte punkter, har det enkelte selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet vil iverksette tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
- 7.** Selskapet vil involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av eventuelle tiltak.
- 8.** Det enkelte selskap utarbeider adekvat dokumentasjon på den kartlegging og vurderinger som er gjort. Dokumentasjon og vurderinger oppdateres ved behov og minst ved årlig gjennomgang av leverandørreskontro.

De vurderingene som er gjort er i stor grad basert på tilgjengelige data fra regnskaper for foregående regnskapsår, samt oppdatert informasjon der dette er tilgjengelig. Analyser og vurderinger omfatter egenaktiviteten i det enkelte selskap, innkjøp og leverandørkjeder i det enkelte selskap, oppsummering av aktsomhetsvurdering for det enkelte selskap og konklusjon på om forhold relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt på en forsvarlig måte i det enkelte selskap.

3.2. Analyser og vurderinger for selskapene i Andr. L. Riis AS (konsern)

3.2.1. Konsernets egenaktivitet

Konsernet hadde ved årsskiftet 322 ansatte hvorav 41 kvinner.

Konsernet har sesongsvingninger i oppdragstilgang, og 3-5 % av nedlagt arbeid i virksomheten er utført gjennom frivillig eller pålagt overtid. Det pågår systematisk rekrutteringsarbeid for å sikre en forsvarlig ivaretagelse av selskapets permanente arbeidskraftbehov.

Konsernet er ikke bundet av tariffavtale.

Konsernet har Proplan som personalsystem. Proplan er et fullverdig og elektronisk personalsystem, som ivaretar nødvendige lovkrav, herunder også GDPR. Videre har selskapet gode personalforsikringer for sine ansatte.

Konsernet aktivitet drives i samsvar med reglene i Arbeidsmiljøloven og tilsvarende regelverk.

3.2.2. Selskapenes leverandørkjeder

Analysen og vurderinger for Selskapenes leverandørkjeder er oppsummert i vedlegg 3.

Selskapene har for foregående regnskapsår hatt kommersielle relasjoner med ca. 1.700 leverandører og har et samlet innkjøp på i størrelsesorden MNOK 470. Av innkjøpene står Bilglassgruppen AS for mer enn halvparten av det samlede innkjøpsvolumet fordelt på i underkant av 400 leverandører. De 40 største leverandørene representerer nærmere 90 % av selskapets innkjøpsvolum.

Innkjøp i øvrige selskaper består i hovedsak av husleie, energikostnader, forsikringer, driftstjenester og markedsføring. Etter selskapenes vurdering er man for innkjøp i øvrige deler av konsernet ikke særskilt eksponert for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapene har ikke vurdert det som påkrevd å iverksette utfyllende undersøkelser.

Selskapene har i gjennomføringen gjort en vurdering av at det er de store innkjøpene som gjøres av Bilglassgruppen AS som eksponerer selskapene for risiko etter Åpenhetslovens regler. For virksomheten i Bilglassgruppen AS er det gjennomført utfyllende undersøkelser, for å foreta nærmere kartlegging av risiko.

Av selskapets innkjøp er MNOK 126 kjøp av varer fra utenlandsk leverandør mens MNOK 82 er kjøp av varer fra norsk leverandør.

Videre er MNOK 48 innkjøp av tjenester. Dette er i hovedsak kjøp av transport- og spedisjonstjenester. Undersøkelsene er avgrenset til å omfatte de 40 største leverandørene. Disse representerer nærmere 90 % av selskapets innkjøpsvolum. For ovennevnte portefølje er selskapet av den oppfatning at det kan foreligge geografisk risiko og risiko relatert til bransje/virksomhetstyper.

Nevnte leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:
Norge, Tyskland, Polen, Italia, Kina, Sverige, Belgia, Slovenia, Danmark og Finland.

Nevnte leverandører opererer i følgende bransjer fordelt på NACE-koder:
Glassindustri, Transport, Spedisjon og Fortolling, Biler og kjøretøy, Agenturer, Bildeler og rekvisita, m.fl.

NACE koder: 23.120, 45.112, 52.511, 52.291, 45.310

3.2.3. Aktsomhetsvurderinger

Hovedvolumet av innkjøp av varer og tjenester skjer hos faste langsiktige leverandører, som selskapet har hatt fast og langsiktig forretningsforbindelse med. Disse leverandørene er i hovedsak de store bilprodusentene eller leverandører til de store bilprodusentene.

I nye innkjøpsavtaler vil Retningslinjene for etisk handel inntas som en integrert del av leverandøravtaler. I forhold til eksisterende leverandører vil retningslinjer for etisk handel gjennomgås i neste leverandørmøte og selskapet vil innhente skriftlig bekreftelse fra leverandør på at retningslinjene overholdes.

For innkjøp innen spedisjon- og transport gjør Selskapene bruk av få og store leverandører, med langsiktige leveringsavtaler. Selskapene har kontraktsfestet ivaretagelse av påseplikt i samsvar med allmengjorte tariffavtaler. Tjenester som leveres til Selskapene bemannes i hovedsak av arbeidstakere med faste oppdrag for Selskapene.

3.2.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen tilsier et behov for å bedre dialogen med de leverandørene som har en forhøyet risiko basert på geografi og bransjetilhørighet. Dette er nødvendig for å sikre bedre responsrate på de undersøkelsene selskapet sender ut, og for å ha et godt grunnlag for å følge opp enkeltleverandører dersom behovet skulle være der. Det er imidlertid på tidspunktet for denne rapporten ingen indikasjoner som tilsier et behov for direkte tiltak rettet mot enkeltleverandører.

3.2.5. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet har i sine vurderinger og undersøkelser ikke avdekket forhold som gjør det relevant å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser og risikoer som er avdekket i punktet over.

4. Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat



Selskapene arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av eventuelle iverksatte tiltak og resultatene disse medfører.

4.2. Rutine for overvåking

Oppgitt kontaktperson, jfr. punkt 1.2, har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av eventuelle iverksatte tiltak innenfor Selskapene.

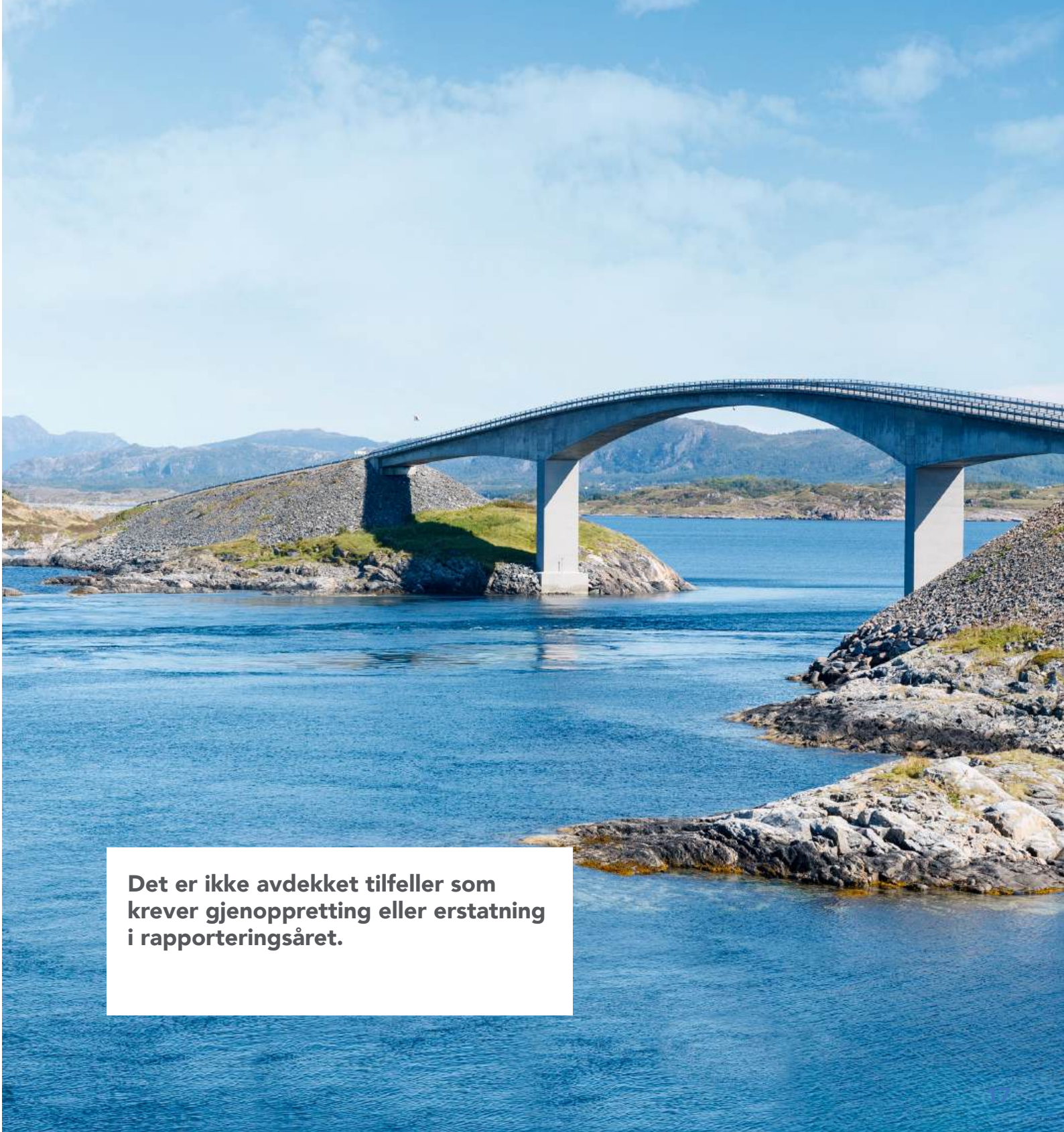
Det er videre oppnevnt en ansvarlig for systematisk arbeid og ivaretagelse i det enkelte selskap, som vil være relevant kontaktperson i forhold til den enkelte leverandør.

Fra og med 2024 vil det videre arbeidet i selskapene utvides med nærmere kartlegging av leverandører. Gjennom å senke terskelverdi for nærmere undersøkelser av leverandører, vil selskapet kunne dekke nærmere 97 % av innkjøpsvolumet i Bilglassgruppen. Videre undersøkelser vil også omfatte innkjøp i andre deler av konsernet.

5. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Det er etter selskapenes vurdering ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/ negative konsekvenser som nevnt.

6. Gjenoppretting og erstatning



Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.



Andr. L. Riis as